

**Kodeks Etyki
Polskiego Związku Łuczniczego
(dalej: Kodeks)**

§ 1.

Zakres przedmiotowy zastosowania Kodeksu

1. Niniejszy Kodeks ma zastosowanie w szczególności do zachowań lub zaniechań podmiotów uczestniczących we współzawodnictwie organizowanym przez Polski Związek Łuczniczy (dalej: **PZŁucz**), które podważają uczciwość, dobre imię oraz reputację łucznictwa na arenie krajowej i międzynarodowej, w tym w szczególności do postępowania niemoralnego, nieetycznego oraz pozbawionego elementu legalności.
2. Kodeks ma zastosowanie w równym stopniu do członków, PZŁucz działaczy, pracowników, trenerów, sędziów, instruktorów, zawodników i innych osób aktywnie uczestniczących w sporcie łuczniczym pod auspicjami PZŁucz
3. Jeżeli naruszenie postanowień Kodeksu wiąże się z działalnością organizacji członkowskiej PZŁucz (np. osoby prawnej) odpowiedzialność ponoszą osoby statutowo uprawnione do jej reprezentacji, o ile popełnione naruszenie nie wiąże się z działaniami konkretnej osoby występującej w jej imieniu.
4. Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do każdego zachowania powstałego po dniu wejścia w życie Kodeksu.
5. Etyką łuczniczą jest zespół norm i ocen moralnych, którym powinny kierować się w swoim postępowaniu wszystkie podmioty i osoby uczestniczące w środowisku łuczniczym w Polsce. Etyka łucznicza jest kategorią normatywną utworzoną w oparciu o tradycje sportu, idee olimpizmu, a także przepisów i decyzji upoważnionych władz (międzynarodowych i krajowych) łuczniczych.

§ 2.

Zasady etyczne

1. **Uczciwość i praworządność.** Wszelkie osoby działające w imieniu PZŁucz lub w ramach jego struktur, a także w strukturach członków PZŁucz, są zobowiązane do przestrzegania przepisów prawa, przepisów wewnętrznych PZŁucz, w tym postanowień Kodeksu, zasad współżycia społecznego, uczciwości, działalności w dobrej wierze, kierowania się szczerością intencji i sprawiedliwością. W obliczu wątpliwości zadaje się pytania, zgłasza obawy i zwraca uwagę na ryzykowne sytuacje. Wszelkie działania PZŁucz, również te zarządcze, powinny być prowadzone w sposób uczciwy i zgodny z zasadami, nie tylko rozumianymi jako przepisy prawa, ale znacznie szerzej, zgodnie z ideą fair play.

PZŁucz kieruje się uczciwością nie tylko w działaniu organizacji, ale też stoi na jej straży we współzawodnictwie sportowym.

PZŁucz przeciwdziała takim zjawiskom, jak ustawianie zawodów sportowych, korupcja w sporcie czy stosowanie dopingu. W PZŁucz powołany jest koordynator ds. walki z dopingiem oraz korupcją w sporcie. Do zadań koordynatora należy bieżąca współpraca i wymiana informacji w zakresie walki z dopingiem oraz z korupcją w sporcie z ministrem właściwym ds. kultury fizycznej, Polską Agencją Antydopingową (dalej: **POLADA**) oraz innymi właściwymi służbami. Koordynator odpowiada również za całokształt działań

edukacyjnych w obszarze walki z dopingiem i korupcją w sporcie, prowadzonych w PZŁucz.

PZŁucz uznaje i zobowiązuje się do respektowania reguł dyscyplinarnych dotyczących dopingu w sporcie ustanowionych przez POLADA. PZŁucz uznaje wyłączną właściwość POLADA do realizowania stanowionych przez nią reguł dyscyplinarnych dotyczących dopingu w sporcie w dyscyplinie łucznictwa. PZŁucz uznaje przy tym właściwość Panelu Dyscyplinarnego przy POLADA do rozstrzygania spraw dyscyplinarnych o doping w sporcie.

Zasada uczciwości znajduje odzwierciedlenie we wszelkich obszarach działalności PZŁucz, a w szczególności w obszarach takich jak: organizacja i kompetencje organów, przejrzystość działania, zarządzanie finansami, odpowiedzialność za rozwój sportu, postępowania dyscyplinarne.

2. **Fair play.** Fair play jest podstawowym standardem etycznym, formułującym w pierwszym rzędzie postulat czystej, uczciwej rywalizacji sportowej, przebiegającej według ustalonych reguł danej dyscypliny sportu. Przestrzeganie zasady fair play polega na:
 - a. dobrowolnym podporządkowaniu się obowiązującym w łucznictwie przepisom,
 - b. szacunku dla konkurentów,
 - c. akceptowaniu decyzji sędziów i osób funkcyjnych,
 - d. świadomej rezygnacji z możliwości uzyskania nieuczciwego zwycięstwa.
3. **Szacunek i godność.** Dbłość o godność osobistą i szacunek wobec konkurentów i współpracowników stanowi fundamentalny wymóg w działalności PZŁucz. Osobista postawa godnościowa winna się łączyć z dbałością i lojalnością wobec reprezentowanych barw narodowych, lokalnych i klubowych.
4. **Zakaz stosowania mobbingu i innych form przemocy.** Priorytetowym celem jest wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji między interesariuszami PZŁucz. PZŁucz podejmuje starania, by środowisko łucznicze było wolne od mobbingu oraz innych form przemocy, zarówno ze strony przełożonych, jak i innych pracowników. PZŁucz nie akceptuje mobbingu, ani żadnych innych form przemocy. Zobowiązuje się interesariuszy do niepodejmowania działań noszących cechy mobbingu i przeciwdziałania jego stosowaniu przez inne osoby.
5. **Zakaz dyskryminacji.** Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, status materialny, stopień niepełnosprawności, orientację seksualną czy poglądy polityczne.
6. **Przejrzystość.** Jawność, czytelne zasady postępowania oraz przewidywalność budują wiarygodność polskiego łucznictwa oraz zaufanie do PZŁucz w oczach pracowników PZŁucz, zawodników, rodziców, partnerów, sponsorów, zagranicznych organizacji sportowych oraz całego społeczeństwa. Dbą się o przejrzystość prowadzonych działań i związanej z nimi dokumentacji.

Otwarcie komunikuje się cele, podejmowane inicjatywy i kluczowe decyzje wszystkim zainteresowanym działalnością i interesariuszom PZŁucz. PZŁucz publikuje i udostępnia interesariuszom dokumenty zarówno strategiczne (cele i polityki), jak i związane z bieżącą

działalnością (uchwały Zarządu, protokoły z posiedzeń, sprawozdania, w tym finansowe). Stosuje się jasne i czytelne zasady w obszarze prowadzenie finansów, zatrudnienia i polityki kadrowej, zakupów oraz wyboru dostawców. W zakresie wyboru dostawców stosuje się zasady jawnego i otwartego postępowania, w sposób uczciwy, efektywny, z zachowaniem wolnej konkurencji.

7. **Dbłość o wizerunek.** Dokłada się wszelkich starań, aby chronić i promować wizerunek polskiego łucznictwa i PZŁucz. Należy odnosić się z dumą i należytym szacunkiem do barw i symboliki narodowej. Do rozgłosu dąży się wyłącznie w celu promocji niekwestionowanych osiągnięć sportowych i organizacyjnych. W celu budowy pozytywnego wizerunku polskiego łucznictwa i PZŁucz należy komunikować się z otoczeniem w sposób pozytywny i przyjazny.
8. **Życzliwość.** Pojęcie życzliwości oznacza przychylność, umiejętność postawienia się w sytuacji drugiego człowieka, przeniknięcia jego dążeń i pragnienia ich spełnienia, a także przyjęcie domniemania istnienia pozytywnych motywów w działaniach innych osób, jak również interpretację ich zachowań w sposób dla nich korzystny, dopóki zezwalają na to okoliczności faktyczne danego przypadku. Życzliwość jest cechą szczególnie istotną dla budowania relacji międzyludzkich w łucznictwie. Rzutuje ona na jakość współpracy pomiędzy różnymi podmiotami, a także pozwala na zachowanie spokoju i rozwagi w sytuacjach skrajnego stresu i napięcia, jakie generują sytuacje pojawiające się w trakcie rywalizacji sportowej.
9. **Bezstronność i neutralność.** W relacjach z władzami państwowymi i samorządowymi, krajowymi i międzynarodowymi organizacjami, stowarzyszeniami i innymi organizacjami należy zachować obiektywizm i postępować zgodnie z zasadami i celami PZŁucz w poszanowaniu zasad i regulacji obowiązujących partnerów.
10. **Unikanie konfliktu interesów.** Wszystkie osoby działające w imieniu PZŁucz lub ramach jego struktur zobowiązane są przy podejmowaniu decyzji do kierowania się jak najlepszym interesem PZŁucz i polskiego łucznictwa. Osoby, których osobiste i prywatne interesy mogłyby być postrzegane jako mające wpływ na decyzje PZŁucz powinny powstrzymać się od podejmowania tych decyzji lub wyłączyć się z procesu ich podejmowania. Jako konflikt interesów (dalej: **Konflikt interesów**) należy rozumieć każdy przypadek potencjalnego odniesienia korzyści z określonego rozstrzygnięcia w sprawie przez osobę podejmującą decyzję / działanie lub przez osobę jej najbliższą. Osoba, która w związku z wykonywaną pracą lub funkcją na rzecz PZŁucz znalazła się w Konflikcie interesów zobowiązana jest powiadomić o tym fakcie swojego bezpośredniego przełożonego lub Zarząd PZŁucz. Osoby, do których stosuje się postanowienia nin. Kodeksu nie mogą wykonywać swoich obowiązków (w szczególności przez przygotowanie lub uczestnictwo w podejmowaniu decyzji) w sytuacjach, w których istnieje ryzyko, że Konflikt interesów może wpływać na realizację ich funkcji. W takim przypadku, Konflikt interesów musi być natychmiast ujawniony i zgłoszony organizacji, na rzecz której osoba podlegająca Kodeksowi wykonuje pracę, świadczy swoje usługi lub w której pełni funkcje. W przypadku zaistnienia Konflikту interesów Prezes Zarządu PZŁucz podejmuje w formie pisemnej decyzję o wykluczeniu danego członka organów PZŁucz z podejmowania decyzji w sprawie objętej Konfliktem interesów, a w sytuacji, gdy Konflikt interesów dotyczy Prezesa Zarządu PZŁucz decyzję w tym zakresie podejmują pozostałe osoby wchodzące w skład Zarządu PZŁucz w formie uchwały.

PZŁucz wprowadza rejestr Konfliktów interesów, w którym członkowie organów PZŁucz (z wyłączeniem Walnego Zgromadzenia Delegatów) odnotowują fakt potencjalnego (jeszcze niezmaterializowanego) Konfliktu interesów oraz jego zakres.

11. Rejestr korzyści i wykorzystywanie mienia PZŁucz do celów prywatnych.

Wykorzystywanie do celów prywatnych mienia PZŁucz lub mienia sponsorów i partnerów PZŁucz, przekazanego PZŁucz, w tym floty samochodowej i sprzętu elektronicznego, może się odbywać wyłącznie na zasadach określonych w wewnętrznych przepisach PZŁucz i na podstawie decyzji Zarządu PZŁucz. Osoba, która w związku z wykonywaną pracą lub funkcją na rzecz PZŁucz uzyskała znaczącą korzyść finansową lub inną (z wyłączeniem świadczeń pracodawcy), obowiązana jest do ich ujawnienia w rejestrze korzyści PZŁucz (dalej: **Rejestr korzyści**) w przeciągu 14 dni od daty ich otrzymania. Rejestr korzyści prowadzony jest przez Zarząd PZŁucz. Obowiązek dokonania pisemnego zgłoszenia do Rejestru korzyści ciąży na osobie, która otrzymała korzyść. W przypadku powzięcia informacji o niezgłoszeniu przyjęcia korzyści przez daną osobę, powinno się ją poinformować o konieczności dokonania stosownego zgłoszenia, a gdyby okazało się to bezskuteczne – poinformować o powstałej sytuacji Zarząd PZŁucz.

12. Nadużycie władzy. Zabrania się wszelkim osobom, do których znajdują zastosowanie przepisy Kodeksu nadużywania władzy wynikającej z zajmowanej pozycji. Nadużywanie władzy polega w szczególności na nadużywaniu swojej funkcji lub pozycji w PZŁucz i środowisku łuczniczym dla realizacji prywatnych celów oraz osiągania korzyści majątkowych. Osoba, której zostanie wykazane nadużywanie władzy, może zostać pociągnięta do konsekwencji dyscyplinarnych.

13. Ochrona integralności fizycznej. Osoby podlegające Kodeksowi powinny chronić, szanować i przestrzegać integralność i godność osobistą innych osób. Szczególnej ochronie podlegają dzieci i młodzież uprawiająca łucznictwo. Dodatkowo przykładą się szczególną dbałość o wyjaśnianie podejrzeń i/lub przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości w środowisku łuczniczym. PZŁucz kategorycznie potępia wszelkiego rodzaju czynności skierowane przeciwko ochronie integralności fizycznej, w tym wolności seksualnej i obyczajowości jakie mogą występować w środowisku sportowym oraz w przypadku powzięcia informacji o takich przypadkach w środowisku łuczniczym niezwłocznie podejmuje wszelkie przewidziane prawem i przepisami wewnętrznymi PZŁucz działania mające na celu wyjaśnienie sprawy, w tym w szczególności dokonuje zawieszenia w działalności PZŁucz osób wskazywanych jako podejrzani / obwinieni o tego rodzaju działania na czas wyjaśnienia sprawy oraz otacza wszelką możliwą opieką i wsparciem osób wskazywanych jako pokrzywdzone, a także niezwłocznie informuje o zaistniałej sytuacji właściwe służby.

§ 3.

Reagowanie – zgłaszanie przypadków naruszenia Kodeksu

1. Zadaniem Zarządu PZŁucz jest monitorowanie przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu, a w razie stwierdzenia naruszeń, zastosowania adekwatnych środków prowadzących do ich wyeliminowania.
2. Zgłoszenia przypadków naruszenia Kodeksu bądź podejrzeń wystąpienia zachowań nieetycznych i/lub niezgodnych z prawem należy kierować ustnie lub pisemnie do bezpośredniego przełożonego lub Zarządu PZŁucz.

3. Bezpośredni przełożony, który został poinformowany przez podwładnego o podejrzeniu naruszenia Kodeksu, jest zobowiązany niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni od dnia otrzymania takiej informacji zgłosić ten fakt w formie pisemnej Zarządowi PZŁucz. Na tej podstawie, Zarząd PZŁucz zbada sugerowane naruszenie Kodeksu i w zależności od wyników badania i stwierdzonych nieprawidłowości, podejmie stosowne działania o charakterze organizacyjnym, dyscyplinarnym i/lub prawnym.
4. W przypadku stwierdzenia, że dane zachowanie wypełnia znamiona przewinienia dyscyplinarnego sprawa jest kierowana do właściwych organów dyscyplinarnych.
5. W przypadku stwierdzenia, że dane zachowanie wypełnia znamiona czynu zabronionego sprawa jest kierowana do organów dyscyplinarnych oraz właściwych organów ścigania.
6. Wszystkim osobom zgłaszającym przypadki naruszenia Kodeksu gwarantuje się zachowanie poufności i wsparcie zgodnie z zasadami opisanymi w § 4 Kodeksu.

§ 4.

Polityka ochrony sygnalistów

1. Osoby zgłaszające przypadki naruszenia Kodeksu bądź podejrzenia wystąpienia zachowań nieetycznych i/lub niezgodnych z prawem (dalej: **Sygnalista**) podlegają szczególnej ochronie ze strony PZŁucz.
2. PZŁucz będzie stał na straży tego, aby Sygnaliści nie zostali dotknięci reperkusjami ani wtórną wiktyimizacją ze strony sprawców naruszeń i innych osób.
3. PZŁucz w celu ochrony anonimowości Sygnalistów i ich bezpieczeństwa wprowadza mechanizm anonimowego zgłaszania naruszeń do PZŁucz poprzez utworzony w tym celu kanał raportowania, tj. aktywny formularz na stronie internetowej PZŁucz prowadzonej pod adresem <https://archery.pl/>. Formularz ten będzie zawierał następujące pola:
 - a) imię i nazwisko zgłaszającego (podanie tych danych jest fakultatywne);
 - b) adres e-mail zgłaszającego (podanie tych danych jest fakultatywne);
 - c) tytuł wiadomości;
 - d) treść wiadomości zawierająca dokładny opis naruszenia i jego ramy czasowe w przypadku gdy istnieje możliwość ich określenia, a także dane umożliwiające identyfikację sprawcy naruszenia.
4. PZŁucz ma obowiązek zapoznania się z każdym prawidłowo uzupełnionym zgłoszeniem naruszeń wysłanym za pośrednictwem formularza wskazanego w ust. 3 i weryfikacji prawdziwości wystąpienia naruszeń. Kompetencja do dokonania wstępnej weryfikacji zgłoszeń przysługuje Prezesowi Zarządu PZŁucz, który w tym celu może korzystać z doradztwa wybranych przez siebie osób lub instytucji. W przypadku potwierdzenia prawdziwości wystąpienia naruszeń i/lub uzasadnionego podejrzenia wystąpienia naruszenia, Prezes Zarządu PZŁucz zobowiązany jest do podjęcia odpowiednich kroków mających na celu doprowadzenie do zaprzestania dalszych naruszeń, pomocy ewentualnym ofiarom naruszeń oraz zapobieganie dochodzenia do naruszeń w przyszłości, a także podjęcia działań zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa lub przepisami wewnętrznymi PZŁucz.
5. Każda osoba zyskująca dostęp do informacji przekazanych przez Sygnalistę zobowiązana jest do zachowania w ścisłej tajemnicy ich źródła, w tym w szczególności (jeśli zostały podane) danych osobowych Sygnalisty. Odstąpienie od powyższej zasady może nastąpić wyłącznie za pisemną zgodą Sygnalisty oraz w przypadkach określonych przepisami prawa.
6. Sygnaliście przesyła się na jego adres e-mail, jeśli został podany w formularzu, wiadomość potwierdzającą otrzymanie zgłoszenia.
7. PZŁucz zobowiązuje się do zapewnienia wsparcia prawnego i psychologicznego w uzasadnionym zakresie Sygnalistom będącym ofiarami naruszeń, które zdecydują

się na ujawnienie swoich danych osobowych władzom PZŁucz na etapie zgłaszania naruszenia lub na późniejszym etapie i których sytuacja prawna lub stan psychiczny, w jakich ofiara naruszeń znalazła się w wyniku dokonanych naruszeń będą wymagały takiego wsparcia.

8. PZŁucz posiada uprawnienie do przekazania informacji o podejrzeniu naruszenia lub naruszeniu stanowiącym czyn zabroniony właściwym organom ścigania.

§ 5.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Kodeks został uchwałą Zarządu PZŁucz nr 4/03/2023 z dnia 2 marca 2023.
2. Kodeks wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia.
3. Wszelkie zmiany Kodeksu dla swej ważności wymagają uchwały Zarządu PZŁucz.