

ZAŁĄCZNIK NR 1

do Uchwały nr 16/VI/2026 z dnia 13.06.2026
Walnego Zgromadzenia Delegatów PZŁucz

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU
POLSKIEGO ZWIĄZKU ŁUCZNICZEGO**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady wynagradzania członków Zarządu Polskiego Związku Łuczniczego.
2. Członkowie Zarządu mogą pełnić swoje funkcje społecznie lub odpłatnie.
3. Wynagrodzenie może zostać przyznane członkowi Zarządu wykonującemu obowiązki związane z bieżącym zarządzaniem działalnością Związku.

§ 2

Formy wynagrodzenia

1. Wynagrodzenie może mieć formę:
 - a) miesięcznego wynagrodzenia stałego,
 - b) wynagrodzenia za wykonanie określonego zadania lub projektu,
 - c) wynagrodzenia prowizyjnego związanego z pozyskaniem środków finansowych dla Związku.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest na podstawie uchwały Komisji Rewizyjnej.

§ 3

Zasady ustalania wynagrodzeń

1. Wysokość wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem:
 - a) zakresu obowiązków,
 - b) odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją,
 - c) nakładu pracy,
 - d) sytuacji finansowej Związku.
2. Wynagrodzenie powinno odpowiadać zasadom racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi Związku.

§ 4

Limity wynagrodzeń

1. Miesięczne wynagrodzenie Prezesa Zarządu nie może przekraczać 250% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni.
2. Miesięczne wynagrodzenie pozostałego członka Zarządu nie może przekraczać 50% wynagrodzenia Prezesa.
3. Łączna wartość wynagrodzeń członków Zarządu nie może przekroczyć środków przewidzianych na ten cel w rocznym planie finansowym Związku.

§ 5

Diety za udział w posiedzeniach Zarządu

1. Członkowi Zarządu, który nie pobiera wynagrodzenia określonego w § 2 ust. 1 lit. a–c Regulaminu, może przysługiwać dieta za udział w posiedzeniu Zarządu.

2. Dieta ma charakter ryczałtowy i stanowi rekompensatę kosztów związanych z udziałem w pracach Zarządu.
3. Wysokość diety ustala Zarząd w planie finansowym Związku, z zastrzeżeniem, że wysokość diety za jedno posiedzenie nie może przekroczyć 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.
4. Podstawą wypłaty diety jest podpis na liście obecności oraz udział w stacjonarnym posiedzeniu Zarządu potwierdzony protokołem.
5. Dieta nie przysługuje członkowi Zarządu pobierającemu wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie.
6. Wypłata diety nie wyłącza prawa do zwrotu kosztów podróży, noclegów i innych uzasadnionych wydatków związanych z wykonywaniem obowiązków statutowych.

§ 5

Tryb podejmowania decyzji

1. Decyzję o przyznaniu wynagrodzenia oraz jego wysokości podejmuje Zarząd PZŁucz.
2. Uchwała powinna zawierać uzasadnienie.
3. Członek Zarządu, którego dotyczy decyzja, nie uczestniczy w jej przygotowaniu ani podejmowaniu decyzji w sprawach opisanych w §5 ust. 1.

§ 6

Jawność i kontrola

1. Łączna wysokość wynagrodzeń wypłaconych członkom Zarządu przedstawiana jest corocznie Walnemu Zgromadzeniu Delegatów.
2. Komisja Rewizyjna kontroluje zgodność wypłacanych wynagrodzeń z niniejszym Regulaminem.

§ 7

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem stosuje się Statut PZŁucz oraz obowiązujące przepisy prawa.
2. Regulamin wchodzi w życie wraz z wejściem w życie uchwały, której stanowi załącznik.